

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС»

« 11 »



2017г.

**ПОРЯДОК проведения аттестации педагогических работников в целях
подтверждения соответствия занимаемой должности в
Частном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад «РОСТ-ПЛЮС»**

Общие положения

1. Нормативной основой для проведения аттестации педагогических работников в ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС»
 - часть 4 статья 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - приказ Министерства образования и науки от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - настоящий Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС»
2. Порядок проведения аттестации педагогических работников ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» осуществляющих образовательную деятельность, определяет правила, основные задачи, принципы проведения аттестации педагогических работников учреждения.
3. Аттестация педагогических работников, не имеющих квалификационный категории, проводится по желанию работника с **целью** подтверждения соответствия занимаемыми ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
4. Основными задачами проведения аттестации являются:
 - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного и профессионального роста;
 - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников; использования ими современных педагогических технологий;
 - повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
 - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений.

5. Основными принципами проведения аттестации являются: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.
6. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой образовательным учреждением.

Состав и порядок работы аттестационной комиссии

1. Аттестационная комиссия ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» создается распорядительным актом директора организации в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии и формируется из числа работников организации, в которой работает педагогический работник.
2. Численный состав аттестационной комиссии – не менее 3 человек.
3. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год.
4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.
5. График работы аттестационной комиссии ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» утверждается руководителем учреждения.
6. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии учреждения, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим педагогическим работником, характеризующим их профессиональную деятельность, у работодателя.
7. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии учреждения составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии учреждения, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией учреждением решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.
8. Аттестационная комиссия ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

9. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» могут быть досрочно прекращены приказом руководителя организации по следующим основаниям:
- невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
 - увольнение члена аттестационной комиссии;
 - неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.
2. Для проведения аттестации в ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию учреждения представление.
3. В представлении содержится следующая информация:
 - фамилия, имя, отчество;
 - наименование должности на дату проведения аттестации;
 - дата заключения по этой должности трудового договора;
 - уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
 - информацию о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
 - результаты предыдущих аттестаций;
 - мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
4. Педагогический работник, после ознакомления с представлением, может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период даты предыдущей аттестации. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлялся акт.
5. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

6. Аттестационная комиссия ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

7. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

8. Решение принимается аттестационной комиссией ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС», не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

9. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС», присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

10. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии ЧДОУ «Детский сад «РОСТ-ПЛЮС», сообщаются ему после подведения итогов голосования.

11. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.